

# COMUNE DI PALESTRO

Provincia di Pavia

## Determinazione del Segretario Comunale

N. 102 del 25/05/2023

**Oggetto: erogazione salario accessorio anno 2022 – Pagamento progetti e performances.**

L'anno duemilaventitre, il giorno venticinque del mese di maggio, nel proprio ufficio

### IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTI:

- il vigente statuto comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL siglato in data 21/05/2018;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 04 del 15/03/2022, esecutiva, avente ad oggetto: “Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024 – Nota di aggiornamento. Approvazione.”
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 05 del 15/03/2022, esecutiva, avente ad oggetto: “Approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 e relativi allegati”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 09/11/2022, esecutiva, relativa all’approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 03/08/2020, relativa all’approvazione del Regolamento valutazione della performance;
- i successivi atti di variazione del bilancio del comune e del P.E.G./Piano Performance;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 14/12/2022, esecutiva, avente ad oggetto: “Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l’anno 2022. Indirizzi per la costituzione Parte Variabile. Direttive per la Contrattazione Decentrata Integrativa.”, con la quale Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili, che si intende interamente richiamata;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 10/05/2023, e relativo allegato, avente ad oggetto: “Approvazione della relazione finale sulla Performance – Anno 2022.”;

CONSIDERATO il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato approvato dalla Delegazione Trattante in data 05/04/2023 - di cui la Giunta Comunale ha preso atto, autorizzandone la sottoscrizione, con Deliberazione n. 37 del 10/05/2023 - e in particolare l’art. 3 “Utilizzo parte variabile”, con il quale venivano delineati i termini di utilizzo della Parte Variabile del Fondo Decentrato, integrata dalla quota non utilizzata della parte stabile, per un totale di 11.798,89 €, secondo la seguente suddivisione, come previsto dall’art. 68 del CCNL 21/05/2018:

1. 70% Parte Variabile:
  - Progetti annuali - 5.199,22 €
  - Indennità previste - 3.060,00 € (di cui 960,00 € già erogati nell’anno 2022)
2. 30% Parte Variabile
  - Performances individuali – 3.539,67 €

CONSIDERATO che compete al Segretario Generale, in veste di OIV, e ai Responsabili di Servizio, per quanto di loro competenza, la valutazione dell’attività dei dipendenti relativamente all’anno 2022; VISTE le schede di valutazione dei dipendenti e le relazioni sui progetti svolti nell’anno 2022, predisposte dall’OIV e dai Responsabili di Servizio dei rispettivi settori, con le quali vengono certificati i gradi di raggiungimento degli obiettivi;

VISTO, inoltre, il Decreto del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica del 04 dicembre 2017, con cui è stato approvato l’Avviso pubblico per la realizzazione dell’intervento “ANPR – Supporto ai Comuni per il subentro” volto a promuovere l’entrata a regime dell’Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente, finanziato nell’ambito PON “Governance e capacità istituzionale” 2014-



2020 – Fondo FSE – Asse 1 – OT11 – OS 1.3 “Miglioramento delle prestazioni della Pubblica Amministrazione” – Azione 1.3.1, che prevede l'erogazione di contributi forfettari, definiti in applicazione dell'opzione di semplificazione dei costi di cui all'art. 67 p.1, lett. c), del regolamento (UE) n. 1303/2013, ai Comuni che abbiano realizzato la migrazione ad ANPR;

CONSIDERATO che tale importo è modulato in funzione della dimensione demografica del Comune, prevedendo cinque classi distinte, a ciascuna delle quali è associato uno specifico importo riconoscibile, e che nella fattispecie ammonta ad € 1.500,00 (millecinquecento euro) - in quanto il Comune di Palestro rientra nella fascia compresa fra i 1001 e i 5.000 abitanti;

CONSIDERATO che tale importo è stato correttamente inserito nel calcolo del Fondo Incentivante per l'anno 2022;

VISTO il CCNL vigente;

VISTO il D. Lgs n. 267/2000;

ACCERTATA la disponibilità dei fondi e ritenuto di dover provvedere in merito,

### DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO delle valutazioni dei dipendenti di cui alle schede predisposte dall'OIV, e dai Responsabili di Servizio - e le schede di relazione sui progetti - le quali certificano il grado di raggiungimento degli obiettivi;
2. DI EROGARE ai dipendenti, ciascuno per la quota determinata in relazione al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione conservata all'interno del fascicolo personale e al grado di raggiungimento degli obiettivi - così come determinati in sede di contrattazione collettiva e secondo le modalità previste dal CCNL 21/05/2018 - la somma complessiva di 11.798,89 € (di cui 960,00 € già erogati nell'anno 2022), dando atto che tale importo risulta finanziato all'interno del Fondo risorse decentrate anno 2022;
3. DI IMPUTARE la spesa complessiva di 11.798,89 € (di cui 960,00 € già erogati nell'anno 2022) negli appositi capitoli del Bilancio 2023;
4. DI DARE ATTO che la suddetta somma sarà liquidata nelle competenze stipendiali del mese di giugno 2023;
5. DI RICONOSCERE al dipendente (*omissis*) un compenso incentivante per il subentro in ANPR erogato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, a valere sui fondi europei, pari a complessivi € 1.500,00 come di seguito riassunto:

( <i>omissis</i> )	€	1.133,79
CPDEL	€	269,84
IRAP	€	96,37
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>1.500,00</b>
6. DI IMPEGNARE l'importo di € 1.500,00 al capitolo 322 codice di bilancio dell'esercizio corrente disponibile;
7. DI DARE ATTO che il presente provvedimento non contempla la sussistenza, diretta od indiretta, di interessi propri del responsabile o dei suoi parenti ed affini fino al quarto grado, o dei suoi conviventi, idonei a determinare situazioni di conflitto anche potenziale;
8. DI DARE ATTO che contro il presente provvedimento è ammesso il ricorso in opposizione da presentare al Responsabile che l'ha adottato entro il termine di 30 gg.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa Angela Maria NATALE

Il responsabile del servizio finanziario

In relazione al disposto dell'art. 55 comma 5, della legge 8/6/1990, n. 142, come sostituito dall'art. 6, comma 11 della legge 15/5/1997 n. 127

*appone*

il visto di regolarità contabile e

*attesta*

la copertura finanziaria della spesa.

Palestro, 6 GIU 2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

