

COMUNE DI PALESTRO

Provincia di Pavia

Determinazione del Segretario Comunale

N. 99 del 23/05/2023

Oggetto: erogazione indennità di risultato ai Responsabili di Posizione Organizzativa – Anno 2022.

L'anno duemilaventitre, il giorno ventitre del mese di maggio, nel proprio ufficio

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTI:

- il vigente statuto comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL siglato in data 21/05/2018;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 04 del 15/03/2022, esecutiva, avente ad oggetto: “Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024 – Nota di aggiornamento. Approvazione.”
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 05 del 15/03/2022, esecutiva, avente ad oggetto: “Approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 e relativi allegati”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 09/11/2022, esecutiva, relativa all’approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 03/08/2020, relativa all’approvazione del Regolamento valutazione della performance;
- i successivi atti di variazione del bilancio del comune e del P.E.G./Piano Performance;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 14/12/2022, esecutiva, avente ad oggetto: “Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l’anno 2022. Indirizzi per la costituzione Parte Variabile. Direttive per la Contrattazione Decentrata Integrativa.”, con la quale Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili, che si intende interamente richiamata;

VISTO l’art. 13 del C.C.N.L. del personale degli enti locali 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018, che prevede che al personale titolare di posizione organizzativa o, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi, compete il trattamento economico accessorio composto dalla retribuzione di posizione variante da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annue, e della retribuzione di risultato per una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, ciascun ente definisce i criteri per la determinazione e l’erogazione annuale della retribuzione di risultato a seguito di valutazione annuale;

VISTE le schede dell’organismo monocratico nucleo di valutazione relative alla valutazione dei responsabili di posizione organizzativa incaricati presso questo Comune per l’anno 2022, allegate in copia al presente atto;

PRESO ATTO che l’esito della valutazione è stato comunicato ai singoli dipendenti interessati;

RITENUTO di dover prendere atto della valutazione effettuata e conseguentemente di riconoscere, per il periodo 01/01/2022 – 31/12/2022, ai titolari di posizioni organizzative categoria D operanti nel Comune in epigrafe, la relativa percentuale di indennità di risultato secondo i parametri del “Regolamento per la valutazione della Performance”, pari al 25% dell’indennità di posizione in godimento, secondo la tabella qui di seguito riportata:

Dipendente	Indennità di posizione per il periodo 01/01/2022 – 31/12/2022	Indennità di risultato per il periodo 01/01/2022 – 31/12/2022
(Omissis)	€ 8.550,00	€ 2.137,50
(Omissis)	€ 6.930,00	€ 1.732,50
(Omissis)	€ 8.248,00	€ 2.062,00

RITENUTO di dover provvedere conseguentemente alla liquidazione della retribuzione di risultato per il periodo 01/01/2022 - 31/12/2022 ai responsabili di posizione organizzativa in servizio presso l'ente;

VISTI altresì:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.
- l'art. 9 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, come convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e s.m.i.
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.
- il D.lgs. 118/2011

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO delle valutazioni dei responsabili di posizione organizzativa incaricati presso questo Comune, riferite all'anno 2022 ed effettuate dal Nucleo di valutazione, e allegate al presente provvedimento;
2. DI PRENDERE ATTO che dette valutazioni risultano positive per i dipendenti interessati e che agli stessi può essere liquidata la retribuzione di risultato nella misura a fianco di ciascuno indicata:

Dipendente	Indennità di posizione per il periodo 01/01/2022– 31/12/2022	Indennità di risultato per il periodo 01/01/2022 – 31/12/2022
(Omissis)	€ 8.550,00	€ 2.137,50
(Omissis)	€ 6.930,00	€ 1.732,50
(Omissis)	€ 8.248,00	€ 2.062,00

3. DI IMPUTARE la spesa complessiva di € 5.932,00 negli appositi capitoli del bilancio 2023;
4. DI DARE ATTO che la suddetta somma sarà liquidata nelle competenze stipendiali del mese di giugno 2023;
5. DI DARE ATTO che il presente provvedimento non contempla la sussistenza, diretta od indiretta, di interessi propri del responsabile o dei suoi parenti ed affini fino al quarto grado, o dei suoi conviventi, idonei a determinare situazioni di conflitto anche potenziale;
6. DI DARE ATTO che contro il presente provvedimento è ammesso il ricorso in opposizione da presentare al Responsabile che l'ha adottato entro il termine di 30 gg.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Angela Maria NATALE

Il responsabile del servizio finanziario

In relazione al disposto dell'art. 55 comma 5, della legge 8/6/1990, n. 142, come sostituito dall'art. 6, comma 11 della legge 15/5/1997 n. 127

appone

il visto di regolarità contabile e

attesta

la copertura finanziaria della spesa.

Palestro, 24/05/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Cristina SCARAMUZZA