

COMUNE DI PALESTRO

Provincia di Pavia

Determinazione del Segretario Comunale

N. 98 del 14/04/2022

Oggetto: erogazione indennità di risultato ai Responsabili di Posizione Organizzativa – Anno 2021.

L'anno duemilaventidue, il giorno quattordici del mese di aprile, nel proprio ufficio

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTI:

- il vigente statuto comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL siglato in data 21/05/2018;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 29/03/2021, esecutiva, relativa a: “Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023 (Art. 11 D.LGS. n. 118/2011)”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 05 del 15/03/2022, esecutiva, relativa a: “Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024 e relativi allegati”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 04/08/2021, esecutiva, relativa all’approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 03/08/2020, relativa a “Approvazione “Regolamento per la Valutazione della Performance” e relative schede.”;
- i successivi atti di variazione del bilancio del comune e del P.E.G./Piano Performance;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 09/03/2022, e relativo allegato, avente ad oggetto: “Approvazione della relazione finale sulla Performance – Anno 2021.”;
- Visto il Decreto Sindacale n. 1/2021 del 31/12/2021;

VISTO l’art. 13 del C.C.N.L. del personale degli enti locali 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018, che prevede che al personale titolare di posizione organizzativa o, per i comuni privi di posizioni dirigenziali, cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi, compete il trattamento economico accessorio composto dalla retribuzione di posizione variante da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annue, e della retribuzione di risultato per una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, ciascun ente definisce i criteri per la determinazione e l’erogazione annuale della retribuzione di risultato a seguito di valutazione annuale;

VISTE le schede dell’organismo monocratico nucleo di valutazione relative alla valutazione dei responsabili di posizione organizzativa incaricati presso questo Comune per l’anno 2021, allegate in copia al presente atto;

PRESO ATTO che l’esito della valutazione è stato comunicato ai singoli dipendenti interessati;

RITENUTO di dover prendere atto della valutazione effettuata e conseguentemente di riconoscere, per il periodo 01/01/2021 – 31/12/2021, ai titolari di posizioni organizzative categoria D operanti nel Comune in epigrafe, la relativa percentuale di indennità di risultato secondo i parametri del “Regolamento per la valutazione della Performance”, pari al 25% dell’indennità di posizione in godimento, secondo la tabella qui di seguito riportata:

Dipendente	Indennità di posizione per il periodo 01/01/2021 – 31/12/2021	Indennità di risultato per il periodo 01/01/2021 – 31/12/2021
OMISSIS	€ 8.550,00	€ 2.137,50 (di cui 547,92 € già erogati)
OMISSIS	€ 6.930,00	€ 1.732,50
OMISSIS	€ 8.248,00	€ 2.062,00

RITENUTO di dover provvedere conseguentemente alla liquidazione della retribuzione di risultato per il periodo 01/01/2021 - 31/12/2021 ai responsabili di posizione organizzativa in servizio presso l'ente;
VISTI altresì:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.
- l'art. 9 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, come convertito dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e s.m.i.
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.
- il D.lgs. 118/2011

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO delle valutazioni dei responsabili di posizione organizzativa incaricati presso questo Comune, riferite all'anno 2021 ed effettuate dal Nucleo di valutazione, e allegate al presente provvedimento;
2. DI PRENDERE ATTO che dette valutazioni risultano positive per i dipendenti interessati e che agli stessi può essere liquidata la retribuzione di risultato nella misura a fianco di ciascuno indicata:

Dipendente	Indennità di posizione per il periodo 01/01/2021– 31/12/2021	Indennità di risultato per il periodo 01/01/2021 – 31/12/2021
OMISSIS	€ 8.550,00	€ 2.137,50 (di cui 547,92 € già erogati)
OMISSIS	€ 6.930,00	€ 1.732,50
OMISSIS	€ 8.248,00	€ 2.062,00

3. DI IMPUTARE la spesa complessiva di € 5.932,00 (di cui 547,92 € già erogati) negli appositi capitoli del bilancio 2021;
4. DI DARE ATTO che la suddetta somma sarà liquidata nelle competenze stipendiali del mese di aprile 2022;
5. DI DARE ATTO che il presente provvedimento non contempla la sussistenza, diretta od indiretta, di interessi propri del responsabile o dei suoi parenti ed affini fino al quarto grado, o dei suoi conviventi, idonei a determinare situazioni di conflitto anche potenziale;
6. DI DARE ATTO che contro il presente provvedimento è ammesso il ricorso in opposizione da presentare al Responsabile che l'ha adottato entro il termine di 30 gg.



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Angela Maria NATALE

Il responsabile del servizio finanziario

In relazione al disposto dell'art. 55 comma 5, della legge 8/6/1990, n. 142, come sostituito dall'art. 6, comma 11 della legge 15/5/1997 n. 127

il visto di regolarità contabile e

la copertura finanziaria della spesa.

Palestro, 20/04/2022

appone

attesta



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO