

Comune di PALESTRO

Provincia di Pavia

UFFICIO DEL PERSONALE

N. <u>207</u> Del 01/12/2022	Attribuzione del nuovo trattamento economico previsto dal C.C.N.L. Funzioni locali 2019-2021 con liquidazione degli arretrati anni 2020-2021-2022.
---------------------------------	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che in data 16 novembre 2022, come reso noto dall'Aran mediante comunicato sul proprio sito web è stato stipulato in via definitiva il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019/2021, il quale al titolo VIII contiene disposizioni sul trattamento economico spettante ai dipendenti;

Considerato che in base all'art. 2, comma 2 gli effetti del CCNL decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione;

Visti gli artt. 2, comma 3 e 45, comma 2, del D.LGS. 165/2001 in base ai quali l'attribuzione del trattamento economico ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni può avvenire esclusivamente sulla base del CCNL;

Dato atto che l'art. 73 del CCNL contiene una nuova struttura della retribuzione la quale entra in vigore unitamente dall'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale disciplinato nel titolo III, e cioè dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva, come dispone l'art. 13, comma 1;

Visto l'art. 76 del C.C.N.L. stipulato in data 16 novembre 2022 e relative tabelle allegate:

TABELLA "D" – Incrementi mensili della retribuzione tabellare;

TABELLA "F" – Conglobamento dell'elemento perequativo nello stipendio tabellare;

TABELLA "D" – Elemento perequativo;

Dato atto che:

- nel citato articolo del CCNL sono presenti tre scadenze temporali di applicazione (1 gennaio 2019, 1 gennaio 2020 e 1 gennaio 2021);

Rilevato che il trattamento economico dei dipendenti di questo Comune, ora in essere, è stato determinato in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato il giorno 21 maggio 2018;

Dato atto che:

- in applicazione dell'art. 47-bis comma 2 del D.Lgs. 165/2001 come introdotto dal D.Lgs 150/2009, a tutto il personale dipendente è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale;
- ai sensi dell'art. 76 comma 4 del CCNL gli incrementi di cui alla Tabella D devono intendersi comprensivi dell'anticipazione a titolo di Indennità di Vacanza Contrattuale corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della L. n. 145/2018;

Considerato che ai sensi dell'art. 2 comma 3 "Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione;

Ritenuto di procedere all'applicazione degli adeguamenti contrattuali nei termini sopra descritti, meglio dettagliati per ciascun dipendente nell'allegato prospetto di calcolo, corrispondendo inoltre i relativi arretrati suddivisi per le annualità di riferimento, fino a novembre 2022 quale mensilità precedente all'applicazione del nuovo tabellare;

Preso atto che secondo i calcoli effettuati dall'ufficio economico del personale, tenendo conto dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D.LGS. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della L. 145/2018, le somme da corrispondere ai dipendenti per gli anni 2020-2021-2022 ammontano a complessivi Euro 16.258,93, come meglio dettagliato nella scheda che si allega, per costituirne parte integrante e sostanziale della presente;

Dato che tale somma relativa all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2019-2021 non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori di soglia di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito dalla legge n. 58/2019, così come stabilito a decorrere dal 2022 dall'art. 3, comma 4-ter, del D.L. 36/2022 convertito dalla L. 79/2022, sicché non si determinano sforamenti né di rispetto del tetto complessivo della spesa del personale, né riduzioni delle risorse economiche disponibili per assunzioni a tempo indeterminato;

Considerato, altresì, che in coerenza al richiamato principio contabile, la spesa per far fronte all'incremento contrattuale relativo agli anni 2020-2021-2022, quantificata in Euro 16.258,93 deve essere imputata sugli stanziamenti della spesa di personale esercizio 2022, anno di sottoscrizione del nuovo CCNL;

Visto altresì, l'art. 76, comma 3, a mente del quale dal 1 gennaio 2023 l'elemento perequativo una tantum cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare;

Dato atto che con successive determinazioni si provvederà alla corresponsione degli arretrati relativi all'anno 2019 e all'eventuale adeguamento delle somme percepite a titolo di salario accessorio, in particolare per le indennità paramtrate al valore della retribuzione oraria;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

Visto il vigente "regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

DETERMINA

1) di attuare il CCNL del comparto funzioni locali, sottoscritto in via definitiva in data 16 novembre 2022 ed efficace dal giorno successivo, relativo al triennio 2019/2022 e per gli effetti adeguare la retribuzione tabellare di tutti i dipendenti in servizio presso questo Ente;

2) che in applicazione del contratto nazionale di lavoro stipulato in data 16 novembre 2022 è attribuita al personale dipendente, con le decorrenze indicate in premessa, la retribuzione indicata nei prospetti allegati al presente provvedimento;

3) di corrispondere ai dipendenti indicati nel prospetto allegato, gli arretrati a congruaglio distintamente per periodo e cioè:

- dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019;
- dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2020;
- dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021;
- dal 1° gennaio 2022 al 30 novembre 2022

4) Di dare atto che la maggiore spesa, per oneri diretti ed oneri riflessi trova disponibilità nei seguenti Macroaggregati e capitoli:

Missione	Programma	Macroaggregato	Capitolo	Descrizione	Importo
1	2	101	2.1	Stipendi ed altri assegni fissi Servizi Generali	5.234,51
1	2	102	3	Oneri Previdenziali.	1.426,95
1.	6	101	240,1	Stipendi ed altri assegni fissi Ufficio Tecnico	1.854,35
1	6	102	241	Oneri Previdenziali	494,73
3	1	101	440.1	Stipendi ed altri assegni fissi al personale (Polizia Locale)	3.538,98
3	1	102	441	Oneri Previdenziali	974,59
9	3	101	1248.1	Stipendi ed altri assegni fissi personale servizio pulizia urbana	1.335,07
9	3	102	1249	Oneri Previdenziali	382,90
1	2	102	15	Quota IRAP	1.016,85

che presentano le necessarie disponibilità finanziarie.

5) Di imputare la spesa di Euro 16.258,93 per far fronte agli arretrati contrattuali 2020/2021/2022 per far fronte agli arretrati contrattuali sugli stanziamenti di spesa di personale previsti nel bilancio 2022/2024, esercizio 2022 come sopra indicato;

6) Di autorizzare il pagamento delle somme mediante l'elaborazione dei cedolini da effettuare entro 30 giorni dalla stipulazione del CCNL;

7) Di dare atto che tutta la spesa impegnata con il presente provvedimento è esigibile nell'esercizio 2022;



Il Segretario Comunale

(Dott.ssa Angela Maria Natale)

Il Responsabile del Servizio Finanziario

In relazione al disposto degli artt. 151 e 153 comma 4° del D. Lgs. 18 agosto 2000, n°267,

appone

il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente spesa così come indicata nella parte determinativa del presente atto.

Pertanto, in data odierna, l'atto diventa esecutivo.

Palestro, 01 dicembre 2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rag. Cristina Scaramuzza



1409 - COMUNE DI PALESTRO
PIAZZA MARCONI, 1
27030 - PALESTRO (PV)

P.IVA/CF: 83001210182
tel: 038465041
e-mail: ragioneria@comune.palestro.pv.it;mandati@info

Cameri, 22/11/2022



ARRETRATI CCNL ANNO 2020 - 2021 - 11/2022
GLI IMPORTI ARRETRATI SONO DECURTATI DELLA IVC 2019

Anno	Cod Dip	Cognome	Nome	Liv	Importo	CPDEL	INADEL/ TFS TFR	DS	Fondi Pens.	IRAP
2020	3	[REDACTED]	[REDACTED] OMISIS	D2	189,05	44,99	5,44	0,00	0,00	16,07
TOTALI C. COSTO 14090005 UFFICIO RAGIONERIA					189,05	44,99	5,44	0,00	0,00	16,07
2020	4	[REDACTED]	[REDACTED] OMISIS	D3	199,55	47,49	5,75	0,00	0,00	16,96
TOTALI C. COSTO 14090010 UFFICIO TECNICO					199,55	47,49	5,75	0,00	0,00	16,96
2020	5	[REDACTED]	[REDACTED] OMISIS	B8	166,53	39,63	4,80	0,00	0,00	14,16
2020	33	[REDACTED]	[REDACTED] OMISIS	C2	167,25	39,81	8,16	0,00	0,00	14,22
TOTALI C. COSTO 14090015 UFFICIO DEMOGRAFICO					333,78	79,44	12,96	0,00	0,00	28,38
2020	37	[REDACTED]	[REDACTED] OMISIS	C2	167,25	39,81	8,16	0,00	0,00	14,22
2020	6	[REDACTED]	[REDACTED] OMISIS	D4	208,26	49,57	6,00	0,00	0,00	17,70
TOTALI C. COSTO 14090020 UFFICIO POLIZIA LOCALE					375,51	89,38	14,16	0,00	0,00	31,92
2020	20	[REDACTED]	[REDACTED] OMISIS	B2	144,43	34,37	7,05	0,00	0,00	12,28
TOTALI C. COSTO 14090025 UFFICIO SERVIZI MANUTENTIVI					144,43	34,37	7,05	0,00	0,00	12,28
TOTALI ANNO					1.242,32	295,67	45,36	0,00	0,00	105,61

Anno	Cod Dip	Cognome	Nome	Liv	Importo	CPDEL	INADEL/ TFS TFR	DS	Fondi Pens.	IRAP
2021	3			D2	817,05	194,46	23,53	0,00	0,00	69,45
	TOTALI C. COSTO 14090005 UFFICIO RAGIONERIA				817,05	194,46	23,53	0,00	0,00	69,45
2021	4			D3	896,35	213,33	25,81	0,00	0,00	76,19
	TOTALI C. COSTO 14090010 UFFICIO TECNICO				896,35	213,33	25,81	0,00	0,00	76,19
2021	5			B8	1.002,56	238,61	28,87	0,00	0,00	85,22
2021	33			C2	732,55	174,35	35,75	0,00	0,00	62,27
	TOTALI C. COSTO 14090015 UFFICIO DEMOGRAFICO				1.735,11	412,96	64,62	0,00	0,00	147,49
2021	37			C2	732,55	174,35	35,75	0,00	0,00	62,27
2021	6			D5	984,36	234,28	28,35	0,00	0,00	83,67
	TOTALI C. COSTO 14090020 UFFICIO POLIZIA LOCALE				1.716,91	408,63	64,10	0,00	0,00	145,94
2021	20			B2	644,93	153,49	31,47	0,00	0,00	54,82
	TOTALI C. COSTO 14090025 UFFICIO SERVIZI MANUTENTIVI				644,93	153,49	31,47	0,00	0,00	54,82
	TOTALI ANNO				5.810,35	1.382,87	209,53	0,00	0,00	493,89

Anno	Cod Dip	Cognome	Nome	Liv	Importo	CPDEL	INADEL/ TFS TFR	DS	Fondi Pens.	IRAP
2022	3		OMISSIS	D2	691,35	164,54	19,91	0,00	0,00	58,76
TOTALI C. COSTO 14090005 UFFICIO RAGIONERIA					691,35	164,54	19,91	0,00	0,00	58,76
2022	4		OMISSIS	D3	758,45	180,51	21,84	0,00	0,00	64,47
TOTALI C. COSTO 14090010 UFFICIO TECNICO					758,45	180,51	21,84	0,00	0,00	64,47
2022	5		OMISSIS	B8	848,32	201,90	24,43	0,00	0,00	72,11
2022	33		OMISSIS	C2	619,85	147,52	30,25	0,00	0,00	52,69
TOTALI C. COSTO 14090015 UFFICIO DEMOGRAFICO					1.468,17	349,42	54,68	0,00	0,00	124,80
2022	37		OMISSIS	C2	619,85	147,52	30,25	0,00	0,00	52,69
2022	6		OMISSIS	D5	826,71	196,76	23,81	0,00	0,00	70,27
TOTALI C. COSTO 14090020 UFFICIO POLIZIA LOCALE					1.446,56	344,28	54,06	0,00	0,00	122,96
2022	20		OMISSIS	B2	545,71	129,88	26,63	0,00	0,00	46,39
TOTALI C. COSTO 14090025 UFFICIO SERVIZI MANUTENTIVI					545,71	129,88	26,63	0,00	0,00	46,39
TOTALI ANNO					4.910,24	1.168,63	177,12	0,00	0,00	417,38
TOTALI GENERALI					11.962,91	2.847,17	432,01	0,00	0,00	1.016,88

Anno	Centro di Costo	Descrizione	Importo	CPDEL	INADEL/ TFS TFR	DS	Fondi Pens.	IRAP
2019 - 2020 - 2021	14090005	UFFICIO RAGIONERIA	1.006,10	239,45	28,98	0,00	0,00	85,52
2019 - 2020 - 2021	14090010	UFFICIO TECNICO	1.095,90	260,82	31,56	0,00	0,00	93,15
2019 - 2020 - 2021	14090015	UFFICIO DEMOGRAFICO	2.068,89	492,39	77,58	0,00	0,00	175,85
2019 - 2020 - 2021	14090020	UFFICIO POLIZIA LOCALE	2.092,42	497,99	78,26	0,00	0,00	177,85
2019 - 2020 - 2021	14090025	UFFICIO SERVIZI MANUTENTIVI	789,36	187,87	38,52	0,00	0,00	67,10

Anno	Centro di Costo	Descrizione	Importo	CPDEL	INADEL/ TFS TFR	DS	Fondi Pens.	IRAP
2022	14090005	UFFICIO RAGIONERIA	691,35	164,54	19,91	0,00	0,00	58,76
2022	14090010	UFFICIO TECNICO	758,45	180,51	21,84	0,00	0,00	64,47
2022	14090015	UFFICIO DEMOGRAFICO	1.468,17	349,42	54,68	0,00	0,00	124,80
2022	14090020	UFFICIO POLIZIA LOCALE	1.446,56	344,28	54,06	0,00	0,00	122,96
2022	14090025	UFFICIO SERVIZI MANUTENTIVI	545,71	129,88	26,63	0,00	0,00	46,39