

CITTA' DI PALESTRO
Provincia di Pavia

SERVIZIO DI RAGIONERIA

Determinazione del Funzionario Responsabile

N. 44 del 01/03/2023

Oggetto: impegno di spesa per ordine diretto di acquisto servizio di redazione fondo incentivante e relativi documenti per la contrattazione decentrata – Triennio 2023-2025. Numero C.I.G. Z383A0EE38.

L'anno duemilaventitre, il giorno uno del mese di marzo, nel proprio Ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che il servizio di cui all'oggetto, descritto in dettaglio nell'ordine allegato al presente atto, risulta essenziale per procedere all'annuale contrattazione decentrata tra l'ente e i suoi dipendenti, per tramite del R.S.U.;

VISTA la proposta pervenuta al ns. prot. n. 217 del 01/02/2023 da parte della ditta DASEIN SRL - con sede in Lungo Dora Colletta, 81 – 10153 TORINO - per lo svolgimento di tale servizio per il triennio 2023-2025, ritenuta congrua;

VISTI:

- gli artt. 192 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e 32 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. in tema di determinazione a contrarre;
- l'art. 1 commi 501, 502 e 503 della Legge n. 208/2015 “Legge di stabilità 2016” il quale ha esteso anche ai Comuni con popolazione inferiore ai 10.000 abitanti la possibilità di procedere ad acquisti di forniture e servizi di importo inferiore a €. 40.000,00 con affidamento diretto da parte del Responsabile del Procedimento;

VISTO l'art. 36 comma 2, lettera a) del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. e fermo restando quanto previsto dagli artt. 37 e 38, salvo la possibilità di ricorrere alle procedure ordinarie, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento diretto di servizi e forniture di importo inferiore ad €. 40.000,00, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 37, comma 1 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., i Comuni, fermo restando gli obblighi di utilizzo di strumenti di acquisto e di negoziazione, anche telematici, previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa, di procedere direttamente ed autonomamente all'acquisizione di forniture e servizi di importo inferiore ad €. 40.000,00 e di lavori di importo inferiore ad €. 150.000,00;

VISTO il D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.;

VISTA la Legge n. 136 del 13.08.2010 “tracciabilità dei flussi finanziari”;

VISTO il D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il CCNL 2019/2021;

RITENUTO di dover provvedere in merito

DETERMINA

- 1) di procedere all'Ordine diretto d'acquisto per la fornitura del servizio di redazione del fondo incentivante per la contrattazione decentrata per il triennio 2023-2025, al prezzo totale di € 3.660,00 I.V.A. di legge compresa;
- 2) di affidare la fornitura alla sotto elencata Società:
 - ditta DASEIN SRL – Lungo Dora Colletta, 81 – 10153 TORINO - Partita IVA 06367820013, per la fornitura del servizio di cui all'ordine che si allega quale parte integrante e sostanziale al presente atto;
- 3) di imputare la spesa a carico del Bilancio d'esercizio 2023, in corso di formazione secondo le norme che regolano l'esercizio provvisorio;
- 4) di prendere atto che il presente provvedimento diverrà esecutivo ed avrà efficacia successivamente al visto (ai sensi anche dell'art. 151 comma 4° del D. Lgs. 267/2000) del Responsabile del Servizio Finanziario attestante la copertura finanziaria e regolarità contabile anche in relazione al D.L. n°78/2009, art. 9 ed in particolare che il pagamento conseguente all'impegno assunto col presente provvedimento è compatibile con le regole di finanza pubblica applicabile a questo Ente, in quanto i relativi flussi di cassa rientrano nel programma dei pagamenti elaborato al fine della verifica delle disposizioni in materia di rispetto del patto di stabilità interno;
- 5) di disporre che, ai sensi dei disposti di cui alla Legge 136/2010 all'art. 3 “tracciabilità dei flussi finanziari”:
 - a – l'affidamento della prestazione (lavori, servizi, forniture) è, pena la nullità del contratto, subordinata all'assunzione degli obblighi di tracciabilità ed agli adempimenti integrali della citata normativa (art,3). Il presente affidamento è sottoposto a clausola risolutiva che verrà attuata qualora le transazioni eseguite siano compiute senza avvalersi di banche o della Società Poste Italiane s.p.a.. Al riguardo si applicheranno le procedure previste al comma 8° del citato art. 3 della Legge 136/2010;
 - b – l'art. 3 della Legge 136/2010 si intende integralmente riportato e la sottoscrizione della presente determinazione o disciplinare di incarico dà atto che il soggetto contraente è a conoscenza della citata normativa e degli adempimenti conseguenti;
 - c – il contraente dovrà comunicare a questa Amministrazione i riferimenti dei conti correnti bancari e/o postali sui quali verranno effettuati i bonifici ed i pagamenti;
 - d – il contraente assume l'impegno di comunicare a questa Amministrazione i contratti eventualmente sottoscritti (se ammessi dalla legge) con subappaltatori e subcontraenti di cui al comma 9° art. 3 della Legge 136/2010 avendo riguardo di inserire, pena la nullità assoluta, le clausole previste dallo stesso comma 9°.

Il responsabile del servizio dichiara che la fornitura corrisponde ai requisiti qualitativi e quantitativi richiesti, ai termini ed alle condizioni pattuiti.

Del che il presente verbale,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Rag. Scaramuzza Cristina



Il Responsabile del Servizio Finanziario

In relazione al disposto degli artt. 151 e 153 comma 4° del D. Lgs. 18 agosto 2000, n°267,

appone

il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente spesa così come indicata nella parte determinativa del presente atto.

Pertanto, in data odierna, l'atto diventa esecutivo.

L'impegno contabile è stato registrato al capitolo 6 (Imp. 83) in data odierna.

Palestro, 01/03/2023



Pubblicazione

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Rag. Cristina Scaramuzza

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Cristina Scaramuzza".

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata per quindici giorni consecutivi sul sito web istituzionale di questo Comune (art. 32, comma 1°, della legge 18 giugno 2009, n°69) come da certificazione allegata alla presente.

Off. N° 224/2023
Redatta: F. Aragona
Approvata: G. Alfiero

Torino, 31 gennaio 2023



Spett.le
Comune di Palestro

Oggetto: Costituzione fondo 2023

In relazione ai colloqui intercorsi, Vi inviamo la proposta di attività di supporto che abbiamo predisposto per il Vostro Ente, al fine di fornire le indicazioni operative per affrontare la contrattazione decentrata integrativa e nell'attività di predisposizione della costituzione del fondo ai sensi dei Contratti Collettivi Nazionali vigenti.

Sperando che l'iniziativa possa essere di Vostro interesse, restiamo a disposizione per ulteriori informazioni e, con l'occasione, porgiamo cordiali saluti.

In attesa di un vostro gentile riscontro, porgiamo distinti saluti.

DASEIN S.R.L.

Amministratore Delegato

Danilo Grimaldi

Dasein S.r.l. Sede legale: Lungo Dora Colletta, 81 - 10153 Torino - Tel. 011 2404211 - Exacta Gruppo Iva - P.I. 04023060041

Sedi operative:

TORINO - Lungo Dora Colletta, 81 - 10153
MILANO - c/o Eulero Capital, Via Bigli, 19 - 20121
ORISTANO - Via Sardegna, 69/A - 09170
ARENZANO (GE) - Via Terralba, 19 - 16011
GIOIOSA MAREA (ME) - Via Roma, 19/A - 98063

Codice Fiscale 06367820013
Capitale Sociale: € 25.237,00 i.v.
Email: info@dasein.it
Pec: dasein@legalmail.it
Sito web: www.dasein.it

Società soggetta a direzione e
coordinamento di EXACTA S.p.A.



Premessa

I contratti collettivi nazionali di lavoro degli Enti Locali del 1.4.1999 e del 22.1.2004, così come integrato dal CCNL stipulato in data 11 aprile 2008 e dal CCNL stipulato in data 31 luglio 2009, ribadiscono la centralità e l'importanza della gestione delle risorse umane ai fini di orientare i servizi offerti dall'Ente Locale verso risultati di efficacia ed efficienza, con l'obiettivo di massimizzare la soddisfazione dei bisogni dell'utenza e contemporaneamente di contenere la spesa pubblica.

Gli strumenti previsti per attuare questi indirizzi si definiscono prioritariamente nella **contrattazione decentrata**, dove vengono stabiliti i criteri per la **retribuzione accessoria del personale dipendente**, ed in particolare, i principi di selezione per le progressioni economiche orizzontali e per la distribuzione della produttività.

Conseguentemente ogni anno gli Enti sono tenuti alla rideterminazione del **fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività**, composto da una parte fissa e da una parte variabile che vanno definite nel rispetto delle norme contrattuali e alla **contrattazione decentrata integrativa** che dovrà adeguare ai nuovi principi contenuti nel D.lgs 150/2009 la modalità di distribuzione della produttività ai fini di incentivare le prestazioni finalizzate al raggiungimento del Piano delle Performance.

La legge Finanziaria 122/2010 impone inoltre agli Enti Locali che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Numerose sono inoltre le novità introdotte sulla materia dalla Circolare n. 16 della Ragioneria Generale dello Stato del 2 Maggio 2012 e dai numerosi interventi delle Corte dei Conti.

Nel corso del 2014 inoltre la Legge 68 di conversione del D.L. 16 del 6 Marzo e la seguente circolare applicativa del Ministro della Funzione Pubblica condivisa con la Conferenza Stato-Regioni invitava gli Enti ad effettuare una verifica sulla costituzione dei fondi destinati al salario accessorio e a dare applicazione in particolare al contenuto dell'art. 4 della citata Legge.



Infine, la LEGGE 23 dicembre 2014, n. 190 all'articolo 1 commi 254 e 255 ha sbloccato la contrattazione a livello di Ente, non prorogando il blocco del fondo 2015 rispetto all'anno 2010 e sbloccando anche l'erogazione economica in caso di nuove progressioni.

Per l'anno 2016 inoltre l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 ha proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015.
- deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Per l'anno 2017 si segnala che il DECRETO LEGISLATIVO 25 maggio 2017, n. 75 riforma del pubblico impiego che ha riformato il D.lgs 165/2001, all'art. 23 prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."*

Nell'anno 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL in data 21 maggio 2018. Si possono già leggere le novità importanti: la riforma delle relazioni sindacali, le Posizioni Organizzative, la costituzione e l'utilizzo del Fondo, le indennità di particolari responsabilità e condizioni di lavoro, le nuove indennità che riguardano il personale di Polizia Locale.

Nel 2019 l'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (c.d. decreto «crescita») e in particolare la previsione contenuta nell'ultimo periodo del comma 2, modifica la modalità di calcolo del tetto al salario accessorio introdotto dall'articolo 23, comma 2, del dlgs 75/2017, reso attuativo con DPCM pubblicato nella G.U. n 108 del 27 aprile 2020.

In data 16.11.2022 è stato siglato il CCNL 2019/2021 che comporta, oltre alle rivalutazioni degli stipendi, anche novità in materia di progressione orizzontale e verticale, nuove regole per la costituzione e l'utilizzo dei fondi di produttività e la modifica dell'inquadramento dei dipendenti del comparto.



FASI DEL PROGETTO

1. Raccolta dei dati relativi al fondo del personale dei livelli in riferimento dall'anno 2016 al 2022 al fine della predisposizione della costituzione del fondo per l'anno 2023 e dei relativi documenti (Delibera indirizzi, determina costituzione, relazione illustrativa, tabella 15 relativa all'anno 2023)

Costo:

Il corrispettivo economico richiesto da Dasein S.r.l. per l'erogazione del supporto tecnico è *pari a € 1.200,00 (Milleduecento/00)* + IVA di Legge.

La durata del lavoro in oggetto è stimata in una giornata. Non è previsto alcun intervento presso gli uffici dell'Ente. Tutto si svolgerà con invio dei dati via posta elettronica o con collegamenti in teleconferenza (es. Skype).

Qualora l'Ente decidesse di affidarcì l'incarico con durata triennale 2023/2025, il corrispettivo economico richiesto per l'attività di supporto e assistenza a distanza è pari a **€ 1.000,00 (Mille/00)** +IVA di legge ANNUI

È richiesta la collaborazione dell'ufficio Ragioneria per l'invio dei dati utili relativi al calcolo. La consegna delle risultanze è garantita **in due settimane a partire dalla ricezione completa del materiale richiesto**

Qualora siano necessarie più giornate rispetto a quelle preventivate, sarà cura di Dasein S.r.l. concordare tempestivamente gli aspetti amministrativi derivanti da questa esigenza.

Modalità di pagamento:

30 giorni D.F.F.M.

Validità dell'offerta:

Tale offerta è da ritenersi valida 60 giorni dalla data odierna.

Nel caso foste interessati a ricevere ulteriori informazioni la persona da contattare è il Dott. Aragona Francesco cell. 328 40 38 639, mail: aragona@dasein.it