

Allegato A

Fac-simile, modalità e limiti di utilizzo dei Buoni Spesa

I Buoni Spesa sono emessi da Lidl Italia S.r.l. a socio unico, con sede legale in via Augusto Ruffo 36, 37040, Arcole (VR), e sono utilizzabili esclusivamente presso tutti i punti vendita Lidl in Italia per acquistare tutti gli articoli, ad esclusione di carte regalo e carte prepagate (ad esempio, ricariche telefoniche e carte servizi).

Ciascun Buono Spesa è utilizzabile anche in più soluzioni e fino ad esaurimento del suo valore ed è valido 3 anni dalla data di emissione.

Il Buono Spesa è anonimo e al portatore e va conservato con cura.

Alla scadenza il Buono Spesa diventa automaticamente inutilizzabile e non dà diritto al rimborso dell'eventuale credito residuo, neanche parzialmente, e non è convertibile in denaro. Ove l'importo dell'acquisto effettuato dal portatore sia superiore al valore nominale del Buono Spesa, questi è tenuto a integrare il corrispettivo con altri mezzi di pagamento ordinari accettati da Lidl.

In caso di danneggiamento, smarrimento o furto non può essere sostituito e non è possibile bloccarne l'utilizzo.

Il credito residuo e la scadenza del Buono Spesa sono verificabili alle casse presso qualsiasi punto vendita Lidl in Italia, anche prima di far la spesa.

Lidl garantisce la spendibilità dei Buoni Spesa anche per prodotti in offerta.

Il valore del Buono Spesa erogato dall'Ente verrà incrementato da Lidl del 10% a favore del portatore del Buono Spesa.

Es.:

valore del Buono Spesa erogato dall'Ente pari a euro 50

incremento del valore del Buono Spesa del 10% (pari a euro 5) a favore del portatore del Buono Spesa

Valore nominale del Buono Spesa pari a euro 55.



IL SINDACO
Giuseppe Cirronis

IL SINDACO
Giuseppe Cirronis

Allegato C

Informativa sul trattamento dei dati personali (ai sensi del D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento Generale sulla protezione dei dati n. 2016/679/UE)

Lidl Italia S.r.l. a socio unico, con sede legale in via Augusto Ruffo n. 36, 37040 Arcole (VR), CF/P.IVA 02275030233 (di seguito "**Lidl**"), in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, informa che i dati personali di qualsivoglia interessato (di seguito, gli "**Interessati**"), ivi inclusi eventuali azionisti, dipendenti o incaricati del fornitore/cliente, ivi incluse eventuali ditte individuali (di seguito il "**Fornitore/Cliente**") comunicati per l'esecuzione dell'accordo (di seguito, l' "**Accordo**") e delle attività allo stesso connesse, saranno trattati in conformità con la presente informativa.

Quali dati personali vengono trattati nel singolo caso dipende dalle prestazioni di servizio concordate. Pertanto, non tutte le parti della presente informativa saranno per Lei rilevanti.

COME RACCOGLIAMO I SUOI DATI PERSONALI E QUALI CATEGORIE DI DATI UTILIZZIAMO?

Lidl raccoglie le seguenti categorie di dati personali:

- la denominazione sociale, la sede, l'indirizzo, eventuali sedi secondarie, partita Iva, codice fiscale, estremi del conto o dei conti correnti bancari del Fornitore/Cliente, nel caso in cui questo sia una ditta individuale;
- dati relativi alla posizione economica e fiscale, nonché dati bancari funzionali all'esecuzione della prestazione dell'Accordo, dati relativi alle garanzie bancarie consegnate in esecuzione dell'Accordo;
- i dati identificativi e di contatto degli Interessati o del Fornitore/Cliente

(di seguito i "**Dati Personali**").

In linea di principio i Dati Personali vengono raccolti direttamente presso di Lei.

Tuttavia, può rendersi necessario trattare Dati Personali che otteniamo da altre aziende, autorità o ulteriori terzi, per esempio istituti di credito, agenzia delle entrate o simili. A questi si aggiungono anche Dati Personali che otteniamo attraverso i nostri canali di segnalazione per possibili violazioni compliance o nell'ambito di indagini compliance.

FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

Lidl tratta i Dati Personali del Fornitore/Cliente e degli Interessati mediante strumenti sia manuali che elettronici, idonei a garantire la sicurezza, la riservatezza e ad evitare accessi non autorizzati, diffusione, modifiche, sottrazioni grazie all'adozione di adeguate misure tecniche, fisiche ed organizzative, per:

- a) addivenire alla conclusione dell'Accordo tra Lidl ed il Fornitore/Cliente e di darne esecuzione;
- b) per l'adempimento degli obblighi derivanti dalla normativa applicabile, ivi compresa l'esecuzione di comunicazioni alle autorità competenti e agli organi di vigilanza e per conformarsi alle richieste provenienti dalle stesse;

(le finalità dalla lettera a) e b) sono congiuntamente definite le "**Finalità Contrattuali**");

- c) per far valere e difendere i propri diritti, anche nell'ambito di procedure di recupero dei crediti ed anche attraverso terze parti;
- d) per portare a termine una potenziale fusione, cessione di beni, cessione d'azienda o di ramo d'azienda divulgando e trasferendo i Dati Personali alla/e terza/e parte/i coinvolta/e;

(la finalità di cui alle lettere c) e d) sono congiuntamente definite "**Finalità di Legittimo Interesse**").

Il trattamento dei Dati Personali è necessario con riferimento alle Finalità Contrattuali data la sua essenzialità al fine di:

- dare esecuzione all'Accordo con il Fornitore/Cliente, relativamente al caso di cui alla lettera a); e
- adeguarsi alle disposizioni della normativa applicabile, relativamente al caso di cui alla lettera b).

Qualora il Fornitore/Cliente e l'Interessato non forniscano i Dati Personali per le Finalità Contrattuali, non sarà possibile dare esecuzione all'Accordo.

Il trattamento dei Dati Personali per le Finalità di Legittimo Interesse di cui alle lettere c) e d) è effettuato ai sensi dell'articolo 6, lettera f) del Regolamento generale sul trattamento dei dati personali 679/2016/UE (di seguito il "**Regolamento Privacy**") per il perseguimento dell'interesse legittimo di Lidl che è equamente bilanciato con l'interesse legittimo degli Interessati e del Fornitore/Cliente, in quanto l'attività di trattamento dei Dati Personali è limitata a quanto strettamente necessario per l'esecuzione delle operazioni economiche richieste.

Il trattamento per le Finalità di Legittimo Interesse non è obbligatorio e l'Interessato o il Fornitore/Cliente potranno opporsi a detto trattamento con le modalità di cui alla presente informativa, ma qualora l'Interessato o il Fornitore/Cliente si opponessero a detto trattamento i suoi dati non potranno essere utilizzati per Finalità di Legittimo Interesse, fatto salvo il caso in cui Lidl dimostri la presenza di motivi legittimi cogenti prevalenti o di esercizio o difesa di un diritto ai sensi dell'articolo 21 del Regolamento Privacy.

CHI OTTIENE I DATI PERSONALI DA LEI FORNITI?

Per le Finalità Contrattuali di cui sopra, i Dati Personali possono essere trasferiti ai seguenti soggetti terzi che svolgono attività funzionali a quelli di cui all'Accordo situati all'interno dell'Unione Europea: (a) terzi fornitori di servizi di assistenza e consulenza per Lidl con riferimento alle attività dei settori (a titolo meramente esemplificativo) tecnologico, contabile, amministrativo, legale, pubblicitario, (b) società del gruppo di cui Lidl è parte, (c) soggetti ed autorità il cui diritto di accesso ai Dati Personali è espressamente riconosciuto dalla legge, da regolamenti o da provvedimenti emanati dalle autorità competenti.

Per le Finalità di Legittimo Interesse, i Dati Personali possono essere trasferiti alle seguenti categorie di destinatari, situati all'interno dell'Unione Europea: (a) terzi fornitori di servizi di assistenza e di consulenza per Lidl, (b) società del gruppo di cui Lidl è parte, (c) potenziali acquirenti di Lidl ed entità risultanti dalla fusione o ogni altra forma di trasformazione riguardante Lidl, (d) autorità competenti.

Tali destinatari trattano i dati degli Interessati e del Fornitore/Cliente in qualità di titolari, responsabili o incaricati del trattamento.

Una lista completa dei responsabili esterni nominati da Lidl è reperibile, su richiesta, attraverso le modalità di cui alla presente informativa.

PER QUANTO TEMPO CONSERVIAMO I DATI?

I suoi dati personali vengono conservati per il periodo necessario a soddisfare le Finalità Contrattuali e di Interesse Legittimo sopra menzionate. In questo senso trovano applicazione in particolare i doveri legali di conservazione imposti dal Codice Civile che prevede un termine di conservazione di 10 anni successivi al termine, risoluzione o recesso dall'Accordo, fatti salvi i casi in cui la conservazione per un periodo successivo sia richiesta per eventuali contenziosi, richieste delle autorità competenti o ai sensi della normativa applicabile. Alla cessazione del periodo di conservazione i suoi Dati Personali saranno cancellati, anonimizzati o aggregati.

AVVENGONO TRASMISSIONI DI DATI A PAESI TERZI?

I Dati Personali degli Interessati non saranno trasferiti in Paesi al di fuori dello Spazio Economico Europeo. Ove Lidl trasferisse i dati degli Interessati in Paesi situati al di fuori dello Spazio economico europeo, provvederà, in ogni caso, nel rispetto delle garanzie appropriate e opportune ai fini del trasferimento stesso, come le clausole contrattuali tipo di protezione dei dati, ai sensi della normativa applicabile e in particolare degli articoli 45 e 46 del Regolamento Privacy.

QUALI SONO I SUOI DIRITTI IN QUALITÀ DI INTERESSATO?

L'Interessato ed il Fornitore/Cliente, in ogni momento e gratuitamente, mandando una mail all'indirizzo sotto indicato potranno esercitare i seguenti diritti:

- ottenere gratuitamente informazioni sui Dati Personali in possesso di Lidl;
- se sussistono i requisiti di legge, ottenere la rettifica o la cancellazione dei Dati Personali;
- opporsi in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento, fatto salvo il caso in cui la Lidl abbia motivi legittimi prevalenti o l'esigenza di far valere o difendere un diritto in un eventuale procedimento giudiziario;
- ottenere la portabilità dei Dati Personali;
- chiedere la limitazione del trattamento dei Dati Personali;
- qualora il trattamento dei Dati Personali avvenga in forza di un consenso, il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso fornito con efficacia per il futuro;
- proporre un reclamo all'Autorità competente per la protezione dei dati (Garante Privacy).

Il responsabile della protezione dei dati personali nominato da Lidl ai sensi dell'articolo 37 del Regolamento Privacy è contattabile al seguente indirizzo email privacyit@lidl.it. Qualora l'Interessato o il Fornitore/Cliente avessero dei dubbi o perplessità inerenti la presente informativa privacy o volesse esercitare i diritti previsti dalla presente informativa, possono contattare Lidl all'indirizzo e-mail sopra indicato.

MODIFICHE E AGGIORNAMENTI

La presente informativa è valida dalla data di efficacia sotto indicata. Lidl potrebbe tuttavia apportare modifiche e/o integrazioni a detta informativa, anche quale conseguenza di eventuali successive modifiche e/o integrazioni normative. Eventuali modifiche all'informativa saranno preventivamente notificate e, in ogni caso, il testo aggiornato sarà sempre disponibile all'indirizzo www.lidl.it.



IL SINDACO
Giuseppe Cirronis

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Giuseppe Cirronis", written over the printed name.

Allegato D

Codice di Condotta LIDL

LIDL presta molta attenzione all'osservanza degli standard sociali minimi sia all'interno dell'azienda sia nelle relazioni con i propri partner commerciali.

LIDL è membro dell'iniziativa comunitaria "Business Social Compliance Initiative" (BSCI), sviluppata nell'ambito dell'associazione europea per il commercio estero. Su questa base, LIDL ha sviluppato un proprio Codice di Condotta che ha lo scopo di migliorare gli standard sociali minimi dei propri partner commerciali nei vari Paesi. Questi standard minimi costituiscono la base fondamentale per i rapporti commerciali tra LIDL ed i propri partner contrattuali.

1. Dignità umana

La dignità umana è la premessa elementare della vita in comunità.

2. Osservanza delle leggi

Devono essere rispettate sia le vigenti leggi e disposizioni nazionali ed eventuali altre leggi, sia le convenzioni dell'ILO (International Labour Organization) e dell'ONU. Di tutte le disposizioni vigenti, deve sempre essere osservata quella più adatta per la realizzazione della sicurezza. La corruzione e la corruttibilità sono vietate.

3. Divieto di lavoro minorile

Nella produzione di merci o nello svolgimento di servizi per LIDL è vietato il lavoro minorile, come definito dalle convenzioni dell'ILO e delle Nazioni Unite, dallo standard internazionale SA 8000 e dalle leggi nazionali. Violazioni contro questo divieto devono essere eliminate mediante strategie e provvedimenti documentati; deve essere supportata, in modo idoneo, la formazione scolastica dei bambini.

Gli adolescenti che, secondo la definizione dello standard internazionale SA 8000, sono di età superiore a 15 anni ma inferiore a 18 anni, possono lavorare solo al di fuori dell'orario scolastico. In nessun caso la somma delle ore lavorate deve superare le 8 ore al giorno né la somma delle ore trascorse a scuola, al lavoro e per strada deve superare le 10 ore. Gli adolescenti non devono effettuare lavoro notturno.

4. Divieto di lavoro forzato e misure disciplinari

Sono vietate tutte le forme di lavoro forzato. Sono vietate le punizioni corporali, qualunque costrizione mentale o fisica ed insulti verbali.

5. Condizioni di lavoro e retribuzione

Devono essere osservate le norme nazionali vigenti in materia di diritto del lavoro. Gli stipendi ed i compensi devono essere almeno conformi alle leggi e/o agli standard dell'economia industriale locale. Questi devono essere definiti chiaramente e corrisposti regolarmente. L'obiettivo è il pagamento di stipendi ed altri compensi che coprano il costo della vita, nel caso in cui gli stipendi minimi di legge non siano sufficienti a tale scopo. Detrazioni dalle retribuzioni in natura sono ammesse solo in modo limitato ed in proporzione adeguata al valore degli oggetti in questione.

L'orario massimo di lavoro ordinario deve essere conforme a quanto stabilito dalle leggi. In ogni caso, le ore lavorative non devono essere più di 48 alla settimana mentre gli straordinari non devono superare le 12 ore settimanali; ulteriori straordinari sono ammessi solo se necessari a causa di motivi aziendali dell'ultimo momento e se permessi da un regolamento collettivo. Gli straordinari devono essere corrisposti

separatamente oppure devono essere compensati con tempo libero. Dopo 6 giorni continuativi di lavoro, il dipendente ha diritto ad un giorno di riposo. Più giorni lavorativi continuativi sono ammessi solo se permesso dalla legge nazionale e da un regolamento collettivo.

6. Divieto di discriminazione

È vietata la discriminazione in base al sesso o all'identità sessuale, all'età, alla religione o all'ideologia, alla razza, alla provenienza etnica, nazionale o sociale, oppure ad un handicap del dipendente.

7. Libertà di organizzazione e di riunione

Non devono essere limitati in alcun modo i diritti dei dipendenti alla formazione di organizzazioni sindacali, alla loro partecipazione ed al diritto di svolgere trattative collettive secondo le leggi e disposizioni nazionali e le convenzioni ILO. I dipendenti non devono essere discriminati se esercitano questi diritti.

8. Sicurezza e salute sul posto di lavoro

Devono essere garantite condizioni sicure e sane sul posto di lavoro. Sul luogo di lavoro e nelle strutture aziendali sono vietate condizioni di lavoro che violano i diritti di base delle persone. In particolare, i lavoratori adolescenti non devono essere esposti a situazioni pericolose, non sicure o non sane che possono mettere in pericolo la loro salute ed il loro sviluppo. Il personale deve partecipare a regolari corsi di formazione sulla salute e sulla sicurezza.

Deve essere nominata una persona della dirigenza che si occupi della salute e della sicurezza del personale. Tale persona sarà responsabile dell'introduzione e dell'osservanza degli standard di salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

9. Tutela dell'ambiente

Devono essere rispettate le norme ambientali e di sicurezza relative allo smaltimento dei rifiuti ed alla manipolazione di prodotti chimici oppure di altri materiali e sostanze pericolosi. I dipendenti devono essere informati sulla manipolazione di materiali e sostanze pericolosi.

10. Realizzazione in azienda

Devono essere garantiti l'osservanza ed il controllo dei summenzionati standard sociali attraverso una strategia interna di responsabilità sociale ed un'adeguata procedura aziendale interna. Deve essere implementato un sistema di notifica all'interno dell'azienda per violazioni contro i suddetti standard sociali; i dipendenti che notificano violazioni non devono essere per questo svantaggiati o ricevere provvedimenti disciplinari.

I partner commerciali acconsentono alla possibilità di verificare la corretta osservanza degli standard sociali in qualsiasi momento o da parte di LIDL o da revisori indipendenti incaricati da LIDL.

Ogni partner commerciale di LIDL si impegna a realizzare questi standard sociali minimi nella propria azienda e ad imporli anche ai propri partner, nonché di prendersi cura della loro osservanza da parte di questi ultimi.



IL SINDACO
Giuseppe Cirronis